

Приложение №1
к приказу ГБУК НО НЦСБС
№43-ОД от 17.12.2025

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУК НО НЦСБС



А. Якунина Якунина А.В.

" 14 " декабря 2025 год

Положение об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном учреждении культуры Нижегородской области "Нижегородская центральная специальная библиотека для слепых" (ГБУК НО НЦСБС)

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения культуры Нижегородской области "Нижегородская центральная специальная библиотека для слепых" (далее – ГБУК НО НЦСБС) разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции во исполнение и в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика ГБУК НО НЦСБС представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУК НО НЦСБС. Антикоррупционная политика ГБУК НО НЦСБС подлежит обязательному ознакомлению и соблюдению всеми работниками, включению основных требований в должностные инструкции в качестве обязанности работников.

1.3. Целями антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС являются:

- обеспечение соответствия деятельности ГБУК НО НЦСБС требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ГБУК НО НЦСБС и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению, коррупции в ГБУК НО НЦСБС;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУК НО НЦСБС.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС являются:

- определение должностных лиц ГБУК НО НЦСБС, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС;
- информирование работников ГБУК НО НЦСБС о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции ГБУК НО НЦСБС;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУК НО НЦСБС;
- закрепление ответственности работников ГБУК НО НЦСБС за несоблюдение требований антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС.

2. Используемые понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений; работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением.

Конфликт интересов– ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУК НО НЦСБС (представителя ГБУК НО НЦСБС) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБУК НО НЦСБС и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Учреждения.

3.1. Антикоррупционная политика ГБУК НО НЦСБС основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о

противодействию коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ГБУК НО НЦСБС.

2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководителя ГБУК НО НЦСБС в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУК НО НЦСБС.

3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБУК НО НЦСБС о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя ГБУК НО НЦСБС, работников ГБУК НО НЦСБС в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУК НО НЦСБС коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Реализация антикоррупционных мероприятий в ГБУК НО НЦСБС простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для руководителя ГБУК НО НЦСБС и работников ГБУК НО НЦСБС вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ГБУК НО НЦСБС за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУК НО НЦСБС антикоррупционных стандартах и процедурах.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС, являются работники, находящиеся с ГБУК НО НЦСБС (Учреждением) в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми ГБУК НО НЦСБС вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц библиотеки, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.1 Ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС являются следующие должностные лица:

- директор ГБУК НО НЦСБС;
- заместитель директора по АХЧ.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции, локальных нормативных актов ГБУК НО НЦСБС, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБУК НО НЦСБС.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС:

- организуют работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУК НО НЦСБС в соответствии с антикоррупционной политикой Ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС;
- организуют разработку и утверждение локальных нормативных актов, планов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных

антикоррупционной политикой Ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС.

6. Определение и закрепление обязанностей работников ГБУК НО НЦСБС и организации (Учреждения), связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Обязанности работников ГБУК НО НЦСБС в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников ГБУК НО НЦСБС или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанности работников ГБУК НО НЦСБС в связи с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- соблюдать положения Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУК НО НЦСБС;
- незамедлительно информировать ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС (директора ГБУК НО НЦСБС; заместителя директора по АХЧ): о случаях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК НО НЦСБС или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГБУК НО НЦСБС:

- 1). Директора,
- 2). Заместителей директора;
- 3). Лиц, входящих в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом директора ГБУК НО НЦСБС.

7. Установление перечня реализуемых ГБУК НО НЦСБС антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения).

В антикоррупционную политику ГБУК НО НЦСБС включается следующий перечень направлений и мероприятий, которые ГБУК НО НЦСБС планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

7.1. По направлению нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- соблюдение правил кодекса этики и служебного поведения работников ГБУК НО НЦСБС;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.2. По направлению разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК НО НЦСБС или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов.

7.3. По направлению обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с локальными актами ГБУК НО НЦСБС, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУК НО НЦСБС;
 - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
 - организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
- 7.4. По направлению оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:
- подготовка и предоставление отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на собрании трудового коллектива ГБУК НО НЦСБС.
- 7.5. В качестве приложения к антикоррупционной политике ГБУК НО НЦСБС утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. Работники ГБУК НО НЦСБС, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

9.1. ГБУК НО НЦСБС принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУК НО НЦСБС стало известно. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБУК НО НЦСБС, закрепляется за директором ГБУК НО НЦСБС.

9.2. ГБУК НО НЦСБС принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ГБУК НО НЦСБС, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

9.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в ГБУК НО НЦСБС по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.4. Руководитель ГБУК НО НЦСБС и работники ГБУК НО НЦСБС оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

9.5. Руководитель ГБУК НО НЦСБС и работники ГБУК НО НЦСБС не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБУК НО НЦСБС.

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС, проведении работы по актуализации локальных актов по противодействию коррупции в ГБУК НО НЦСБС она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Работа по актуализации антикоррупционной политики ГБУК НО НЦСБС осуществляется по поручению директора ГБУК НО НЦСБС ответственными должностными лицом за организацию антикоррупционной политики в ГБУК НО НЦСБС.